



कृषि विस्तार प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लामा (पीजीडीआईएम)
अंतिम परीक्षा प्रथम सेमेस्टर 2014-15 (जुलाई 2015)

ईएम 103: विस्तार प्रबंधन के सिद्धांत एवं अभ्यास (3 क्रेडिट)

धिकतम अंक : 70

समय : 2½ घंटे

किन्हीं पाँच प्रश्नों का उत्तर लिखिए। सभी प्रश्नों का अंक समान है।

1. प्रबंधन क्या है? उपयुक्त उदाहरण के साथ मिट्सबर्ग द्वारा समझाये गए प्रबंधकीय भूमिका पर प्रकाश डाले।
2. नेतृत्व क्या है? एक अच्छे नेता की विशेषताओं का वर्णन करें। प्रबंधकीय ग्रिड संगठन में किस प्रकार मानव संसाधन प्रबंधन में मददगार होगा?
3. प्रेरणा से आप क्या समझते हैं? किसानों को सक्रिय रूप से कृषि विकास के कार्यक्रमों में भाग लेने के लिए प्रेरित करने के विभिन्न तरीकों को समझाएं।
4. निम्नलिखित किन्हीं दो पर लघु टिप्पणी लेख लिखें (सभी प्रश्नों के अंक समान हैं)
 1. अब्राहम मैस्लो का आवश्यकता सोपन
 2. विकास की प्रक्रिया में वार्ता कौशल (नेगोशियेशन स्किल्स) एवं उसकी उपयोगिता
 3. प्रशिक्षण आवश्यकता विश्लेषण का महत्व
5. लाईन संगठन, कार्यात्मक संगठन तथा लाईन एवं कर्मचारी संगठन से आप क्या समझते हैं। क्रमशः गुण और दोष पर चर्चा करें।
6. "अभिप्रेरणा प्रबंधन का मूल है" औद्योगिक संगठनों में कर्मचारियों को प्रेरित करने के लिए प्रबंधन क्या कर सकता है? चर्चा करें।
7. व्यापार संगठन में नियंत्रण जरूरी है क्यों? प्रभावी नियंत्रण प्रणाली की क्या क्या आवश्यकताएं हैं ?
8. किन्हीं चार पर लघुटिप्पणी लिखें (सभी प्रश्नों के अंक समान हैं)
 1. विधि प्रदर्शन
 2. आंतरिक बनाम बाह्य अभिप्रेरणा
 3. सोशियोग्राम
 4. समस्या समाधान कौशल
 5. विकेन्द्रीकरण के लाभ और हानियां
 6. कृषि के क्षेत्र में मानव संसाधन नियोजन के लाभ



January, 2015

स्नातकोत्तर कृषि विस्तार प्रबंधन डिप्लोमा (पी जी डी ए ई एम)

पूरक परीक्षा- 2007-08 से 2012-13 तक

एईएम-103 : विस्तार प्रबंधन के सिद्धांत और प्रयोग(3 क्रेडिट)

अधिकतम अंक : 70

समय : 2½ घंटे

किन्हीं पाँच प्रश्नों का उत्तर लिखिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. वाँछित लक्ष्यों की पूर्ति के लिए संगठन अपनी-अपनी गतिविधियों को पेशेवर तरीके से व्यवस्थित करते हैं। अपने संगठन के प्रबंधक के रूप में प्रौद्योगिकी के प्रभावी हस्तांतरण के लिए आपकी भूमिका/कार्यों को उदाहरण सहित वर्णन कीजिए।
2. नवाचारी आधुनिक प्रशिक्षण विधियों का उल्लेख कीजिए तथा विस्तार अधिकारी के रूप में आपके द्वारा उपयोग में लाई गई दो प्रशिक्षण विधियों का उदाहरण सहित वर्णन कीजिए।
3. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :
 - (क) अब्रहाम मास्लोव का आवश्यकता-अनुक्रम
 - (ख) समझौता-कुशलता एवं विकास प्रक्रिया में इसकी उपयोगिता
 - (ग) रणनीतिक प्रबंधन प्रक्रिया
 - (घ) प्रशिक्षण-आवश्यकता-विश्लेषण का महत्व
 - (ङ) नव-नियुक्त विस्तार अधिकारियों के लिए अभिप्रेरणा प्रशिक्षण
 - (च) नवाचार को अपनाने में जानकारी प्रदायक-भ्रमण की भूमिका
4. किसी विस्तार प्रबंधक के प्रमुख कार्य क्या-क्या हैं? अपने कार्य को प्रभावी रूप से करने के लिए विस्तार प्रबंधक को आवश्यक कुशलता का विस्तार से वर्णन कीजिए।
5. किसी संगठन में कार्यनिष्पादन-मूल्यांकन का महत्व एवं उद्देश्य क्या है? कार्यनिष्पादन-मूल्यांकन के लिए उपयोग किए जानेवाले विभिन्न तकनीकों या साधनों पर चर्चा कीजिए।
6. अभिप्रेरणा से आप क्या समझते हैं? कृषि-विकास-कार्यक्रमों में सक्रिय भागीदारी के लिए किसानों को प्रेरित करने के मार्ग एवं उपाय सुझाइए।
7. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:
 - (क) प्राधिकार का प्रत्यायोजन
 - (ख) समस्या-समाधान की प्रक्रिया
 - (ग) विकेन्द्रीकरण के लाभ एवं इसकी हानियाँ
 - (घ) सृजनात्मक सोच के लिए आवश्यक शर्तें
 - (ङ) समझौते का संभावी परिणाम
8. श्रमशक्ति-योजना से आप क्या समझते हैं? विभिन्न संगठनों द्वारा अपनाते आपूर्ति एवं माँग के पूर्वानुमान-तकनीक का संक्षिप्त रूप से वर्णन कीजिए।

स्नातकोत्तर कृषि विस्तार प्रबंधन डिप्लोमा (पी जी डी ए ई एम)
द्वितीय सेमेस्टर 2013-14 सत्रांत परीक्षा एवं
पूरक परीक्षा - 2007-08 से 2012-13 तक

ए ई एम-103 : विस्तार प्रबंधन के सिद्धांत और प्रयोग (3 क्रेडिट)

अधिकतम अंक : 70

समय : 2½ घंटे

किन्हीं पाँच प्रश्नों का उत्तर लिखिए। सभी प्रश्नों का अंक समान है।

1. कृषि नवाचारों को अपनाने के लिए आप किसानों को कैसे अभिप्रेरित करेंगे? अभिप्रेरणा की परिभाषा दीजिए तथा अभिप्रेरणा के प्रकारों को संक्षिप्त रूप से स्पष्ट कीजिए। मैस्लोव के 'आवश्यकता का अनुक्रम' को स्पष्ट कीजिए।
2. कृषक-संगठनों की स्थापना के लिए अपनाए जा रहे चरणों को संक्षिप्त रूप से स्पष्ट कीजिए। कृषक-संगठनों को मजबूत करने के लिए विकसित कार्य-नीतियाँ क्या-क्या हैं?
3. निम्नलिखित में से किन्हीं चार का संक्षिप्त वर्णन दीजिए :
 - (क) तकनीकी के हस्तांतरण में सामजालेख का महत्व
 - (ख) कृषि विस्तार अधिकारी के नेतृत्व-कार्य
 - (ग) नेगोशिएशन कौशल
 - (घ) कृषि में मानव संसाधन योजना के लाभ
 - (ङ) कुशलता-अंतर का विश्लेषण
 - (च) प्रशिक्षण-आवश्यकता का मूल्यांकन
4. मानव संसाधन प्रबंधन की परिभाषा क्या है? कृषि विस्तार में मानव संसाधन प्रबंधन के महत्व का वर्णन कीजिए।
5. श्रमशक्ति योजना से आप क्या समझते हैं? विभिन्न संगठनों द्वारा अपनाई गई आपूर्ति एवं माँग श्रमशक्ति पूर्वानुमान तकनीकों का संक्षिप्त वर्णन कीजिए।
6. डी ए ई एस आई कार्यक्रम के महत्व को स्पष्ट कीजिए तथा अपने अनुभव के आधार पर डी ए ई एस आई कार्यक्रम का स्तर बढ़ाने के लिए सूचित नीतियों को स्पष्ट कीजिए।
7. किसी संगठन में कार्यनिष्पादन मूल्यांकन का महत्व एवं उद्देश्य क्या है? कार्यनिष्पादन के मूल्यांकन के लिए उपयोग किए जा रहे विभिन्न तकनीकों या साधनों पर चर्चा कीजिए।
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:
 - (क) आम तौर पर उपयोग की जा रही प्रशिक्षण-विधियाँ
 - (ख) प्रदर्शन-विधि, इसके लाभ एवं नुकसान
 - (ग) आधुनिक प्रबंधन विधियों में अपनाए जा रहे प्रणाली-सिद्धांत और आकस्मिकता सिद्धांत
 - (घ) प्रबंधन की भूमिका एवं कार्य
 - (ङ) प्राधिकार का प्रत्यायोजन
 - (च) कार्यनीति के प्रबंधन में उपयोग किए जा रहे चरण



स्नातकोत्तर कृषि विस्तार प्रबंधन डिप्लोमा (पीजीडीआईएम)
परीक्षा – जुलाई 2014

ईईएम-103 : विस्तार प्रबंधन के सिद्धांत और प्रयोग(3 क्रेडिट)

धकतम अंक : 70

समय : 2½ घंटे

किन्हीं पाँच प्रश्नों का उत्तर लिखिए। सभी प्रश्नों का अंक समान है।

1. 'लोगों से काम करवाने' को प्रबंधन कहा जाता है। प्रबंधन के मूल कार्यों को स्पष्ट कीजिए।
2. किन्हीं चार की परिभाषा दीजिए :
 - (क) प्रबंधकीय कुशलता
 - (ख) संस्थागत अनुक्रम
 - (ग) मूल्य
 - (घ) मिशन
 - (ङ) दूरदर्शिता
3. (क) कृषि में प्रमुख कीटों व रोगों के नियंत्रण के लिए विस्तार अधिकारी के लिए आवश्यक समस्या-समाधान कुशलताएँ क्या-क्या हैं?
(ख) समस्या-समाधान और निर्णय लेना, दोनों का अंतर समझाइए।
4. (क) 'अभिग्रहण के उद्देश्यों, संसाधनों का उपयोग एवं इसकी प्रकृति पर निर्णय लेने की प्रक्रिया' सामरिक योजना है।
आपके द्वारा अपने संगठन में अपनाई जानेवाली सामरिक प्रबंधन प्रक्रियाएँ क्या-क्या हैं?
(ख) सामरिक प्रबंधन के लाभ क्या-क्या हैं
5. मानव संसाधन योजना क्या है? इसके उद्देश्य, प्रकार एवं इसमें शामिल चरणों पर चर्चा कीजिए।
6. कार्यक्रम मूल्यांकन मानव संसाधन विकास में आवश्यक एक अत्यंत महत्वपूर्ण अंग है। इसके उद्देश्य, विस्तार अधिकारियों के निष्पादन के मूल्यांकन के लिए उपयोग किए जानेवाले पद्धतियों/विधियों पर चर्चा कीजिए।
7. निम्नलिखित किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:
 - (क) प्रशिक्षण आवश्यकता का मूल्यांकन
 - (ख) प्रशिक्षण विधियों के प्रकार (किन्हीं तीन प्रकार)
 - (ग) अभिप्रेरणा के लक्षण
 - (घ) दल-निर्माण
 - (ङ) अध्ययन भ्रमण का महत्व
8. प्रभावी प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने में शामिल समस्याओं पर चर्चा कीजिए तथा इसके समाधान सुझाइए।



स्नातकोत्तर कृषि विस्तार प्रबंधन डिप्लोमा (पी जी डी ए ई एम)
विशेष पूरक परीक्षा – दिसंबर 2013

ए ई एम – 103 : विस्तार-प्रबंधन के सिद्धांत और प्रयोग (3 क्रेडिट)

अधिकतम अंक : 70

समय : 2½ घंटे

किन्हीं पाँच प्रश्नों का उत्तर लिखिए। सभी प्रश्नों का अंक समान है।

1. प्रशिक्षण आवश्यकता मूल्यांकन प्रक्रिया का विवरण दीजिए तथा स्पष्ट कीजिए कि कर्मचारियों के कार्य-निष्पादन में कमी के कारणों के निदान में यह कैसे मदद करता है??
2. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए (किन्हीं चार):
 - (क) प्रशिक्षण का उद्देश्य
 - (ख) व्यक्तित्व के सिद्धांत
 - (ग) व्यक्तित्व के निर्धारक
 - (घ) मूल्यांकन के स्तर
 - (ङ) नेतृत्व के सिद्धांत
3. (i) रणनीतिक प्रबंधन प्रक्रिया का विस्तार से वर्णन कीजिए।
(ii) एक समूह में काम होने के लिए व्यवस्थित दृष्टिकोण के महत्व को स्पष्ट कीजिए।
4. कृषि में वैश्वीकरण के संदर्भ में विस्तार प्रबंधकों की बदलती भूमिका स्पष्ट कीजिए।
5. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए (किन्हीं चार):
 - (क) मानव संसाधन विकास के उद्देश्य
 - (ख) मानव संसाधन विकास के कार्य
 - (ग) योजना के प्रकार
 - (घ) सीखने के सिद्धांत
 - (ङ) रणनीति के अंग
6. मानव संसाधन योजना की प्रक्रिया एवं चरणों को स्पष्ट कीजिए।
7. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए (किन्हीं चार):
 - (क) समस्या-समाधान के प्रकार
 - (ख) समस्या-समाधान की प्रक्रिया
 - (ग) विकेन्द्रीकरण के लाभ एवं हानि
 - (घ) सृजनात्मक सोच के लिए आवश्यक शर्तें
 - (ङ) किसी बातचीत के संभावित परिणाम
8. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए (किन्हीं तीन)
 - (क) कार्यनिष्पादन मूल्यांकन के लिए उपयोग की जा रही तकनीक
 - (ख) कार्यनिष्पादन मूल्यांकन के लक्ष्य
 - (ग) कार्यनिष्पादन मूल्यांकन के महत्व एवं उद्देश्य
 - (घ) उद्देश्य मूल्यांकन में रुकावट डालनेवाले कारक



स्नातकोत्तर कृषि विस्तार प्रबंधन डिप्लोमा (पी जी डी ए ई एम)

ए ई एम – 103 : विस्तार-प्रबंधन के सिद्धांत और प्रयोग (3 क्रेडिट)

अधिकतम अंक : 70

समय : 2½ घंटे

किन्हीं पाँच प्रश्नों का उत्तर लिखिए। सभी प्रश्नों का अंक समान है।

1. प्रबंधन क्या है? कृषि विस्तार कार्यक्रमों का प्रबंधन क्यों करना है? निर्धारक प्रबंधन भूमिका और कार्य क्या-क्या हैं, जिन पर विस्तार कार्यक्रमों की सफलता निर्भर है?
2. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : (किन्हीं तीन)
 - (क) प्रबंधन सूचना प्रणाली (एम आई एस)
 - (ख) प्रबंधन का सामाजिक उत्तरदायित्व
 - (ग) वैश्वीकरण और रणनीतिक प्रबंधन
 - (घ) संगठनों में नौकरी-संघर्ष और इसके समाधान के उपाय
 - (ङ) विस्तार संगठनों में अधिकारों का प्रत्यायोजन
3. किसानों में कृषि संबंधी नवीन खोज के प्रभावी प्रसार के लिए विस्तार कार्यकर्ताओं में क्षमता और आत्मविश्वास निर्माण में प्रशिक्षण कैसे मदद करता है? इस पर आपकी व्यक्तिगत राय क्या है? अपने अनुभवों के आधार पर स्पष्ट कीजिए।
4. विस्तार प्रबंधन प्रक्रिया में समस्या का समाधान और निर्णय लेना, दोनों महत्वपूर्ण हैं। एक विस्तार प्रबंधक के रूप में आप किसी विशेष स्थिति में इससे कैसे निपटाएँगे और इनमें से कौन-सा विकल्प प्रत्यक्ष में बेहतर है? उपयुक्त उदाहरण सहित उत्तर दीजिए।
5. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : (किन्हीं दो)
 - (क) रणनीतिक विस्तार प्रबंधन प्रक्रिया
 - (ख) सेवा प्रदाय के रूप में कृषि-विस्तार के प्रमुख मूल्य
 - (ग) कृषि-विस्तार में मानव संसाधन विकास
6. विस्तार प्रबंधकों के लिए प्रभावी एवं उद्देश्यपूर्ण क्षमता-निर्माण कार्यक्रम के लिए प्रशिक्षण की आवश्यकता का मूल्यांकन कैसे किया जा सकता है तथा प्रशिक्षण मॉड्यूल बनाने में यह कैसे मदद करता है?
7. विस्तार कार्यकर्ता और प्रगतिशील किसानों में अपने कार्यनिष्पादन को सुधारने और बढ़ाने के लिए 'नेतृत्व' के लक्षण कैसे सन्निवेश किया जा सकता है?
8. निम्नलिखित पर संक्षिप्त रूप से अपना मत प्रकट कीजिए:
 - (क) विस्तार कार्यक्रम को लागू करने के लिए टीम-निर्माण प्रक्रिया
 - (ख) अध्ययन यात्रा/अभिज्ञता भ्रमण
 - (ग) विस्तार कार्यक्रम को लागू करने में प्रेरणा

* * * * *



कृषि विस्तार प्रबंधन – 103

स्नातकोत्तर कृषि विस्तार प्रबंधन डिप्लोमा (पीजीडीआईएम)
अंतिम परीक्षा, प्रथम सत्र 2011-12 (अगस्त 2012)

कृषि विस्तार प्रबंधन – 103 : कृषि विस्तार प्रबंधन के सिद्धांत और प्रयोग (3 क्रेडिट)

अधिकतम अंक : 70

समय : 2½ घंटे

किन्हीं पाँच प्रश्नों का उत्तर लिखिए। सभी प्रश्नों का अंक समान है।

1. 'प्रबंधन' से आप क्या समझते हैं? इसकी भूमिका एवं कार्य क्या-क्या हैं? अपने निजी अनुभव से बताएँ कि कृषि विस्तार कार्यक्रमों की वांछित सफलता के लिए प्रबंधन सिद्धांतों का प्रयोग कैसे किया जाए?
2. निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :
 - (क) उच्च एवं मध्यम प्रबंधन के कार्य
 - (ख) वैश्वीकरण एवं रणनीतिक प्रबंधन
 - (ग) विस्तार प्रबंधकों को समस्या-समाधान में कुशल बनाना
 - (घ) कृषि विस्तार में मानव संसाधन विकास
 - (ङ) पद्धति एवं परिणाम प्रदर्शन
3. विस्तार प्रबंधकों को समस्या-समाधान कुशलता क्यों अनिवार्य है? विश्लेषणात्मक और सृजनात्मक समस्या-समाधान के अंतर का संक्षिप्त वर्णन कीजिए और विस्तार कार्यक्रम प्रबंधन की सफलता के लिए कैसे इनका उपयोग किया जाता है?
4. भारत में सफल ग्रामीण विकास के लिए कृषि-विकास कार्यक्रम में प्रभावी विस्तार प्रबंधन प्रक्रिया कैसे मुख्य भूमिका अदा कर सकती है? विभिन्न उदाहरणों से स्पष्ट कीजिए।
5. (अ) किसानों और विस्तार कार्यकर्ताओं के क्षमता-सृजन के लिए प्रशिक्षण का क्या महत्व है? यह उनकी भूमिका और कार्यनिष्पादन में कैसे मदद करता है?
(आ) किसी विशेष उद्देश्य के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम प्रारंभ करने से पहले किसी व्यक्ति के प्रशिक्षण-आवश्यकता के निर्धारण का कोई महत्व है?
6. निम्नलिखित में से किन्हीं दो का तर्कपूर्ण उदाहरण सहित वर्णन कीजिए :
 - (अ) कृषि में उद्देश्यपूर्ण मानव संसाधन योजना की आवश्यकता।
 - (आ) किसानों द्वारा बड़े पैमाने पर अधिकतम लाभ हेतु, नई अनाज फसल को अपनाने के लिए विशिष्ट विस्तार प्रशिक्षण पद्धति।



- (इ) वरिष्ठ विस्तार प्रबंधक द्वारा विस्तार कार्यकर्ताओं के कार्यनिष्पादन मूल्यांकन में समस्याएँ और सीमाएँ।
- (ई) किसानों के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की रूपरेखा तैयार करना एवं प्रशिक्षण की सहायक सामग्रियों का विकास
7. पूर्वनिर्धारित लक्ष्यों को प्राप्त करने में बेहतर कार्यनिष्पादन के लिए किसानों और अन्य सहायक कर्मचारियों के संदेह दूर करने, उन्हें प्रेरित और प्रभावित करने के लिए विस्तार कार्यकर्ता में नेतृत्व गुण का होना अनिवार्य है – समर्थन कीजिए। कोई विशेष कृषि-समस्या का शीघ्र समाधान करने में परिस्थित - जनित नेतृत्व कैसे मदद करता है?
8. अधिकांश स्थितियों में दूसरों से श्रेष्ठ होने के लिए एक व्यक्ति की मदद करनेवाली व्यक्तित्व-विशेषताएँ क्या-क्या हैं? किसी व्यक्ति के व्यक्तित्व को निर्धारित करनेवाले लक्षण क्या-क्या हैं?

